

Code of Conduct

Als Dienstleistungsunternehmen unterstützen wir unsere Kunden mit gutem Personal. Auch als regionaler Dienstleister im Raum Ostthüringen (Deutschland) sind wir Teil von Lieferketten.

Mit Verlässlichkeit, Transparenz und erstklassigen Personaldienstleistungen tragen wir nicht nur zum wirtschaftlichen Erfolg unserer Kunden bei, sondern geben unseren Kunden die Sicherheit, dass die 10 Prinzipien des The Global Compact eingehalten werden und die 17 Nachhaltigkeitsziele verfolgt werden, zu denen wir uns ausdrücklich bekennen.

Wir sind Mitglied des GVP und achten strikt auf die Einhaltung des GVP- DGB Tarifvertrages mit den dazugehörigen Branchenzuschlagstarifverträgen und den anfallenden Zahlungen der IAP.

Menschenrechte

Wir achten und unterstützen die Menschenrechte aller Menschen.

Die Personalservice Rödiger & Simon GbR macht sich keiner Menschenrechtsverletzung schuldig. Wir arbeiten ausschließlich in Deutschland. Deutschland ist ein freies Land. Wir wahren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlung.

Zwangsarbeit

Die Personalservice Rödiger & Simon GbR lehnt jede Form von Zwangsarbeit ab. Kein Mitarbeiter darf zur Arbeit gezwungen werden, weder direkt noch indirekt, durch Gewalt oder Einschüchterung. Mitarbeiter dürfen nur beschäftigt werden, wenn sie sich freiwillig für eine Beschäftigung entschieden haben. Wir als Unternehmen tolerieren keine Zwangsarbeit und stellen sicher, dass unsere Dienstleistungen nicht durch Zwangsarbeit erbracht werden.

Kinderarbeit

Unser Unternehmen verkörpert die Bestimmungen der Vereinten Nationen zu den Menschenrechten, insbesondere die Rechte von Kindern. Das Mindestalter für die Berechtigung zur Beschäftigung darf nicht unter dem Alter liegen, in dem die Schulpflicht endet, und in keinem Fall unter 15 Jahren. Wenn eine nationale Verordnung im Hinblick auf Kinderarbeit strengere Standards vorsieht, wird dieser Vorrang eingeräumt. Auf diesem Wege stellt Personalservice Rödiger & Simon GbR sicher, dass unsere Dienstleistungen in keinem Fall durch Kinderarbeit zu Stande kommen.

Grundsätze der Integrität und Wertschätzung

Auf Grund von Migration und Asyl beschäftigen wir Mitarbeiter aus mindestens 15 unterschiedlichen Nationen. Bei Personalservice Rödiger & Simon GbR stehen Integrität und Wertschätzung im Zentrum unseres Handelns. Die Rechtschaffenheit bei all unseren Aufgaben, Wertschätzung und Fairness gegenüber unseren Kunden, Mitarbeitern, Zeitarbeitnehmern, Lieferanten und dem Wettbewerb sehen wir als einen der Eckpfeiler erfolgreicher unternehmerischer Arbeit. Dabei setzen wir uns immer wieder kritisch mit dem eigenen Handeln auseinander, um eventuelle Schwachstellen innerhalb der selbst gesetzten Regeln zu erkennen und abzustellen.

Die Individualität des Einzelnen, seine Herkunft und seine religiöse oder sexuelle Orientierung betrachten wir als die wesentlichen Merkmale gelebter Vielfalt in einer freiheitlich-demokratischen Gesellschaft. Diese Vielfalt, sofern sie nicht im Konflikt mit bestehenden Gesetzen steht oder die individuelle Freiheit anderer auf ungesetzliche Art und Weise einschränkt, ist in jedem Fall zu respektieren und vor Anfeindungen, Beleidigungen oder Diskriminierung zu schützen.

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserer Zeitarbeiterinnen und Zeitarbeiter haben für uns höchste Priorität.

Um die Sicherheit und die Gesundheit unserer internen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei ihren täglichen Aufgaben im Dienst des Kunden sowie unserer Zeitarbeiterinnen und Zeitarbeiter gewährleisten zu können, achten wir auf die unbedingte Einhaltung aller gesetzlichen und berufsgenossenschaftlichen Vorschriften zum Arbeitsschutz. Als verantwortungsbewusster Arbeitgeber achten wir insbesondere darauf, dass die Vorschriften zum Arbeitsschutz und die verfassungsmäßig garantierten Grundsätze beim Einsatz unserer Zeitarbeiterinnen und Zeitarbeiter von unseren Kundenunternehmen eingehalten werden.

Aus- und Weiterbildungsangebote für Mitarbeiter

Für unser Unternehmen stellt die persönliche und berufliche Weiterbildung der Arbeitnehmer einen Teil der Unternehmensphilosophie dar. „Wir fördern die Weiterbildung und Sozialkompetenzen unserer Beschäftigten, um ein ausgewogenes Verhältnis von Berufs- und Familienleben zu schaffen.“ Dies erfolgt unter anderen durch die Bereitstellung von Schulungen und E-Learning Plattformen, sowie Coachings.

Geschäftsbeziehungen zu Kunden, Lieferanten und Unternehmen des Wettbewerbs

Der Umgang mit unseren Geschäftspartnern oder Unternehmen des Wettbewerbs basiert grundsätzlich auf Vertrauen, gegenseitiger Wertschätzung und Fairness. Um diese Basis nicht zu verlassen, dürfen geschäftliche Entscheidungen innerhalb des gesamten Unternehmens weder von privaten Interessen, noch von persönlichen Vorteilen geleitet sein. Die strikte Einhaltung aller gesetzlichen Regeln und ein ethisch korrektes Verhalten bei unseren Geschäftsbeziehungen betrachten wir hierbei als eine Selbstverständlichkeit.

Korruption, Erpressung, Bestechung

Geschenke, Einladungen und sonstige Zuwendungen im geschäftlichen Alltag sind nur dann zulässig, wenn sie sich im gesellschaftlich akzeptierten, üblichen Rahmen bewegen. Sie dürfen insbesondere nicht dazu geeignet sein oder den Anschein erwecken, aktuelle sowie künftige Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen, den Urteilssinn zu beeinträchtigen oder einen Interessenkonflikt zu verursachen. Personalservice Rödiger & Simon GbR leistet keine direkten oder indirekten Spenden an politische Organisationen, Parteien oder einzelne Politiker. Jede Ausnahme von dieser Regel ist zuvor mit der Geschäftsführung oder dem Compliance Beauftragten abzustimmen. Sponsoring und Spenden zugunsten anderer, nicht politischer Empfänger, dürfen nicht zur Umgehung der Regelungen dieser Leitlinien genutzt werden.

Umweltbewusstsein

Als Personaldienstleister haben wir Einfluss auf Fahrtwege zur Arbeitsstelle. Für kurze Strecken unterstützen wir das Fahren mit dem Fahrrad in dem wir Jobfahrräder zur Verfügung stellen. Zusätzlich unterstützen wir unsere Mitarbeiter beim Bike-Leasing. Wir setzen bei unserer Fahrzeugflotte zunehmend auf moderne, kraftstoffsparende Fahrzeuge. Soweit es möglich ist, setzen wir auf E-Mobilität.